

Vyresnio amžiaus bedarbiai dažnai susiduria su negatyviu darbdavio požiūriu. Lentelėje pateikiamas sąrašas savybių, kurios dažnai taikomos vyresnio amžiaus kandidatams apibūdinti. Paneik šiuos stereotipus – rask argumentus, kurie paneigs išankstinę nuomonę.

Abejonė dėl vyresnio kandidato	Tavo argumentas
Nebus lankstus	
Bijos naujovių ir pokyčių	
Turės prarastą kvalifikaciją (nekompetentingas)	
Negebės naudotis informacinėmis technologijomis	
Turės silpną sveikatą	
Neturės motyvacijos dirbti (norės tik laiką prastumti iki pensijos)	
Nemokės užsienio kalbų	